

中共金华市自然资源和规划局机关委员会文件

金自然资规机党〔2022〕3号

中共金华市资规局机关委员会关于印发 《2022年市资规局党的工作要点》的通知

各党支部：

现将《2022年金华市资规局党的工作要点》印发给你们，
请结合实际，认真抓好贯彻落实。

中共金华市自然资源和规划局机关委员会

2022年4月6日



2022 年金华市资规局党的工作要点

2022 年是全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，也是党的二十大召开之年。金华市资规局党的工作要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于机关党的建设重要论述，全面贯彻党的十九大和十九届历次全会及省委十四届十次全会、市第八次党代会精神，紧扣迎接宣传贯彻党的二十大精神主线，围绕市委决策部署，以市直机关工委各项行动为牵引，着力构建一贯到底、狠抓落实的工作体系，着力锻造坚强有力、坚如磐石的机关基层党组织，着力淬炼勇于竞争、敢于胜利的机关党员干部队伍，高水平打造新时代机关党建高地，为高质量建设共同富裕现代化都市区贡献资规力量，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、突出“真理味道、信仰之源”，着力推动机关党员干部争当“两个确立”忠诚拥护者、“两个维护”示范引领者

1. 筑牢忠诚拥护“两个确立”政治根基。坚持以党的政治建设为统领，强化政治机关意识教育，以忠诚拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”为最高政治原则和鲜明政治底色。持续推进对党忠诚教育、理想信念教育，严明政治纪律和政治规矩，规范工作时间之外政治言行，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。始终把学习贯彻习近平总书记重要讲话和重要指示

批示精神作为头等大事和重大政治任务，探索建立快速反应、台账管理、跟踪督办、报告反馈、督查问责的工作闭环。

2. 全力做好党的二十大迎接宣传贯彻工作。以“喜迎二十大、奋进共富路”主题活动为抓手，开展形势宣传、成就宣传、典型宣传，抓好实践转化。“七一”前后，各级机关党组织书记讲专题党课，基层党组织开展主题党日；开展向党的二十大代表和身边先进典型学习活动，引导党员干部深刻感受新时代党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革。党的二十大召开后，采取报告会、辅导讲座、专题培训等形式，精心组织宣传阐释，切实把党员干部的思想和行动统一到党的二十大精神上来。

3. 持续推动理论武装走深走心走实。落实机关基层党组织会议“第一议题”学习制度，分专题推进《习近平在浙江》的学习，加强督促检查。深入推进“六讲六做 扛旗争先”大宣讲，广泛开展青年理论微宣讲、微党课等活动。巩固拓展党史学习教育成果，用好“我为群众办实事”实践活动形成的良好机制，推动党员干部传承红色基因，赓续红色血脉。

4. 高水平推进新时代机关思想政治工作。坚持把解决思想问题和解决实际问题结合起来，机关党组织每半年至少分析1次党员干部思想状况，不断增强机关思想政治工作的针对性、实效性。探索心理健康“一件事”，积极配合机关工委开展1次机关心理健康普查。认真落实意识形态工作责任制，加强宣传舆论引导，把握重大时间节点，科学分析研判意识形态领域情况，旗帜

鲜明反对和抵制各种错误观点，有效防范处置风险隐患。

二、突出“崛起有我、机关先行”，全力服务高质量建设共同富裕现代化都市区

5. 系统联动助力共同富裕。发挥党组织全覆盖优势，建立多部门、跨领域、全要素的党建联盟，让优势资源“抱团”，推动政策、项目、技术、资金、人力等精准直达。结合资规实际，开展林碳共富三年行动计划，深化推进“党建联盟 打造共富先锋”行动，各党支部要为结对村困难群众兜底帮扶。

6. 持续推进数字化改革。以“三张清单”和数字化理念思路方法手段撬动机关党建工作，健全目标体系、工作体系、政策体系、评价体系。把数字化改革知识列为党支部必学内容，纳入全局党员干部培训重要项目，组织数字化知识和应用技能竞赛，进一步提升机关党员干部多跨协同的能力、系统重塑的能力、战略目标选择和管理的能力。

7. 服务保障重大任务重大项目。深化“百团助攻”行动，发挥党员突击队“尖刀班”作用。常态化开展“三为”专题实践活动，持续深化部门结对共建工作。全力护航保障亚运会、省运会，机关党组织联动开展“服务亚运、文明有我、机关先行”志愿服务活动。持续做好新冠肺炎疫情防控工作。

三、突出“上下贯通、执行有力”，增强基层党组织政治功能和组织力

8. 实施党支部建设提升工程 2.0 版。优化组织设置、创新活

动方式，探索功能型、兼合式、联盟化等多元组织形态，推动与发展形态、社会形态、治理形态更加耦合融合，完善上下贯通、执行有力的组织体系。坚持抓两头带中间，深化星级品牌党支部评定、“五星三强”争创。加强党建与业务深度融合。进一步规范党费收缴、使用和管理。

9.构建“条抓块统”格局。党委书记每季度主持召开1次党建现场会、每半年至少牵头组织1次专题研究、每年至少领办1个党建项目、每年主持召开1次基层党建述职会；其他班子成员按照“一岗双责”要求抓好职责范围内的党建工作。。

10. 抓牢抓实“七张问题清单”。发挥机关基层党组织“前哨”“探头”作用，常态梳理、查找、化解政治生态、意识形态、思想动态和党风廉政建设等方面风险隐患。建立健全“照镜子”机制、分析研判机制、亮晒整改机制，构建“问题发现靠党建、问题发生查党建、问题解决看党建”的新格局。把推进“七张问题清单”作为基层党组织书记述职内容，作为评价党建和业务深度融合的关键指标，用问题发生和解决来衡量组织力强弱。

11. 提升党组织凝聚力。强化唯实惟先善作善成的团队文化，打造团结干事的最佳氛围，凝聚“一班人”、带动“一群人”，形成坚强有力的战斗堡垒。树立机关党建项目化、节点式、闭环式工作理念，改进基层党建述职评议考核办法，全面推行指数综合考评。强化党建带群建，进一步加强机关统战和群团工作，发挥好党联系群众的桥梁纽带作用。

四、突出“勇于竞争、敢于胜利”，锻造抬头志在万里、低头绣花功夫铁军队伍

12. 加快党员干部状态崛起。聚焦市第八次党代会“党建统领力更强，加快干部状态崛起”这一“首位崛起”，发挥机关党组织引领、培育、动员、激励、监督“五大优势”，加快机关党员干部思想、能力、干事、精神、作风“五个状态”崛起。实施“八力”提升工程，推动机关党员干部在中心专班、重大任务、重大项目等“一线比拼”，锤炼“精细巧密实”的“低头绣花功夫”。加大理论研究力度，重点围绕干部状态易发多发的“慢性病”“复发病”“疑难病”，推出有价值、可操作的研究成果。

13. 建设高素质专业化党务干部队伍。深化“导师工作制”，选树实践经验丰富的老党建老先进作为“导师”。突出共同富裕、数字化改革等发展战略，开展市区资规系统党务干部培训。

14. 强化暖心关怀。健全党内激励关怀帮扶机制，落实党员领导干部联系党员和“六必谈”制度，做实“政治家访”、“金秋助学”、走访慰问、困难帮扶等活动。继续做好“光荣在党50年”纪念章颁发工作。加大对获得党内功勋荣誉表彰党员、老党员、老干部、生活困难党员和因公殉职、牺牲党员家庭的关怀帮扶力度。探索推进离退休干部党建融入城市基层党建。

五、突出“自我革命、全面从严”，树牢形象高标准建设清廉机关

15. 落实管党治党政治责任。认真落实《党委（党组）落实

全面从严治党主体责任规定》，统筹推进局党委、机关党委、党支部全面从严治党责任清单的落实。全面贯彻《中国共产党纪律检查委员会工作条例》和中央、省委关于加强机关纪委建设的文件要求，不断提高机关纪检工作的规范化、法治化、正规化水平。机关纪委综合运用日常谈话、约谈提醒、督查检查、列席民主生活会或组织生活会等方法，提升监督执纪效果，防范廉政风险，完善制度建设，与派驻纪检监察机构形成融合监督。

16. 加强党员教育管理监督。加强新时代廉洁文化建设。发挥党支部“管到人头”的优势，加强对党员的日常监督特别是工作时间之外的监督。深化以案为鉴、以案促改、以案促治，开展“警示教育月”活动，至少组织1次党章党规党纪专题学习。持续深化党员干部整治立规创优活动，重拳整治赌博、酒驾醉驾等违法违纪行为，严肃处理参教信教党员。加强对年轻干部的教育管理监督。科级领导干部考察过程中，应当听取机关党组织的意见，出具考察对象政治素质、廉洁自律情况结论性意见。

17. 持续纠“四风”正作风。坚持越往后执纪越严，坚决破除形式主义、官僚主义，深刻剖析反复出现、普遍发生的“四风”问题，督促健全完善制度规定。聚焦落实中央八项规定精神、市委决策部署、民生领域问题、基层减负问题、“四风”突出问题等，强化政治监督，确保政令畅通。结合“清风护航”系列行动，突出“五不”问题整治，坚持暗访、查处、追责、曝光“四管齐下”，让机关党员干部全面紧起来、跑起来，争当“五个标兵”。

18. 开展清廉资规五大行动。进一步加强思想引领和党纪教育、案例教育，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐体系建设。深入开展“政治铸魂、清廉强基、正风肃纪、头雁引领、文化润心”五大行动，扎实抓好清廉机关、清廉基层站所（窗口）、清廉干部队伍、权力运行风险防控、清廉文化建设。深化运用监督执纪“四种形态”，常态化开展警示教育和正风肃纪，着力营造风清气正生态环境。